

**CJ 제일제당**  
**다양성 · 공정성 · 포용성 정책**



CJ제일제당은 미래 100년을 내다보며 지속가능한 기업이 되기 위해 최고인재, 초격차 역량을 확보하여 미래혁신성장의 기반을 갖추고자 합니다. 우리는 창업이념의 인재제일(人才第一)에서부터 최고인재까지 인재의 중요성을 잊지 않고 있습니다. 모든 임직원이 마음껏 능력을 펼칠 수 있도록 창의와 도전정신을 북돋아 최고 인재가 될 수 있도록 기업 문화를 조성하고 있습니다.

CJ제일제당은 정직, 열정, 창의, 존중의 행동원칙을 기반으로 구성원에게 다양한 기회를 제공하고 공정한 평가를 통해 '준비된 하고잡이'들이 성장할 수 있는 '다양성(Diversity), 공정성(Equity), 포용성(Inclusion) 존중의 문화'를 만들어 나가겠습니다. CJ제일제당의 구성원을 시작으로 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 삶에 우리의 존중 문화를 확산시켜 일상이 건강하고 즐거운 사회를 만드는 것이 CJ제일제당이 꿈꾸는 미래입니다.

### [소통을 중시하는 존중 문화]

CJ제일제당은 '존중'의 행동원칙 아래 구성원 모두가 자유롭게 소통하기 위한 '님 문화'를 국내 대기업 최초로 도입하였습니다. '님 문화'를 바탕으로 함께 일하는 동료들의 다양한 의견을 경청하고 상대방의 입장에서 생각함으로써 서로를 이해하고 배려하는 문화를 구축했습니다. 또한, CJ제일제당은 임직원들이 건의사항, 고충사항 등을 자유롭게 표현할 수 있는 게시판, 직급·직무별 간담회 등 온·오프라인 소통 채널을 사업장별로 다양하게 운영하고 있습니다. CJ제일제당은 앞으로도 수평적인 조직문화를 형성하기 위해 다양한 소통 채널을 구축해 나가겠습니다.

### [일과 가정의 양립 지원]

CJ제일제당은 구성원과 가족 모두가 행복한 회사를 만들고 있습니다. CJ제일제당은 구성원이 업무에 몰입하고 최고의 성과를 창출할 수 있도록 다양한 자녀 양육지원 프로그램을 실행하고 있습니다. 우리는 법률로 보장되는 것 이상의 다양한 가족 친화 프로그램을 통해 일과 가정의 양립을 지원합니다. CJ제일제당은 일과 가정의 양립 지원에 있어서도 모성과 부성에 따른 차별을 두지 않습니다.

### [다양한 기회와 공정한 경쟁을 위한 인사시스템]

CJ제일제당은 채용, 승진, 배치, 급여, 복리후생, 교육뿐만 아니라 업무와 관련한 모든 경우에서 인종, 피부색, 종교, 출신 국가와 지역, 성별, 성적 지향, 나이, 장애 여부 등 모든 개인의 특성을 이유로 차별하지 않습니다. 또한 나이·연차·직급 등 연공서열에 상관없이 보유한 역량과 발휘된 성과가 기반이 되고 그에 걸맞은 인정을 받는 공정한 인사제도를 구축했습니다. 또한, CJ제일제당은 일하는 방식 혁신을 통해 시간과 공간의 제약 없이 구성원이 자기주도적으로 업무에 몰입할 수 있는 근무 환경을 만들어 나가고 있습니다. 이를 지원하기 위해 유연근무제·상시 재택근무제 등을 도입하고 온라인 협업 방식을 통한 효율적인 소통 및 업무 환경 등을 구축하고 있습니다. 또한 임직원 보상 정책을 개선하여 산업별 특성을 반영한 시장가치 중심 맞춤형 보상정책을 운영하며 임직원의 능력 및 성과에 따른 차별화된 보상과 탁월한 성과에 대한 파격보상 프로그램을 통해 적극적인 도전 및 혁신문화를 구축해나가고 있습니다. 우리는 기회의 공정한 부여와 과정에 대한 엄격한 관리를 기반으로 공정하고 투명한 인사제도를 점차 확산하며 지속 혁신해 나갈 것입니다.

### [미래 인재 육성]

CJ제일제당은 구성원이 적극적으로 참여하는 자기주도적 성장 모델을 구축하고자 합니다. 이에 열린 기회 확대를 통해 경력개발 의지를 지닌 구성원이 자기주도적으로 성장할 수 있는 체계를 구축하였습니다.



또한 신입사원부터 경영진까지 실제 사업 성과에 도움이 되는 역량을 보유한 최고인재로 육성하고자 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 구성원들의 수준 및 니즈에 따라 필요한 프로그램을 적극적으로 개발·운영하고 있습니다. 모든 것을 가능하게 하는 핵심은 인재라고 생각하기에 회사의 주역인 구성원들이 최고인재로 성장할 수 있는 환경을 만들어 나가겠습니다.

[별첨. 문건 요약]

구분	세부 내용
버전	1.0
최초 제정일자	2022.09
최근 개정일자	2022.09
담당조직	변화혁신담당
관리자 / 검토 · 승인자	변화혁신담당 / CJ 제일제당 이사회 산하 지속가능경영위원회
제 · 개정내용	다양성 · 공정성 · 포용성 정책 수립
문의사항 접수	<a href="mailto:sustainability@cj.net">sustainability@cj.net</a>
정책 레퍼런스 번호	20220819-00000299